

تقرير حول الفعاليات المنفذة للجنة الخريجين في
برنامج الماجستير في الآداب في التربية تخصص
المناهج وطرق التدريس
١٤٤٣ - ١٤٤٤

إعداد

لجنة الخريجين بقسم المناهج وطرق التدريس

مقدمة

يحرص برنامج ماجستير المناهج وطرق التدريس على استمرار التواصل مع خريجي البرنامج لدعمهم، وإشراكهم في مناسباته وأنشطته، والاستفادة من خبراتهم، واستطلاع آرائهم. ولتحقيق ذلك قام البرنامج بتشكيل لجنة الخريجين؛ لتضع خطة شاملة وآليات تنفيذ السابق، وقد تشكلت اللجنة من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج؛ إضافة لعضوية طالب وطالبة من المتوقع تخرجهم من البرنامج، وفق الآتي:

أعضاء اللجنة:

م	الاسم	الصفة
١.	د. إيمان حسين أبو سليم	رئيساً
٢.	د نوره صالح محمد المقبل	عضواً
٣.	د. وفاء عايض الحارثي	عضواً
٤.	د. خالدة عباس محمد	عضواً
٥.	د. هدى سعد محمد الحربي	عضواً
٦.	د. نورة الدوسري	عضواً
٧.	أ. تركي الخريش	طالب مقبل على التخرج/عضو
٨.	أ. دلال الدوسري	طالبة مقبلة على التخرج/عضوة

وقد تم تكليف اللجنة بالمهام الآتية:

مهام اللجنة :

- ❖ إنشاء قاعدة بيانات للتواصل مع الخريجين وتحديثها.
- ❖ دعم الخريجين مهنياً ووظيفياً بمجموعة من الورش والدورات اللازمة لزيادة فرصهم في سوق العمل والرقى بأدائهم المهني.
- ❖ تحقيق التواصل وتبادل الخبرات العلمية والمهنية بين الدفعات المختلفة للخريجين .

- ❖ تشبيك الخريجين بجهات العمل من خلال لقاءات هادفة لتوفير فرص وظيفية.
 - ❖ استقصاء فرص العمل وتعميمها على الخريجين الباحثين عن عمل.
 - ❖ تنفيذ استطلاعات الرأي اللازمة لدراسة وضع الخريجين وجهات العمل وفق أغراض محددة.
 - ❖ النظر فيما يحيله رئيس القسم من مهام ذات علاقة باللجنة وتنفيذها.
- ولتنفيذ المهام السابقة؛ قامت اللجنة بعقد مجموعة من الاجتماعات لإعداد الخطة ، وتوزيع المهام على أعضاء اللجنة ، ومراجعة الخطة التشغيلية للبرنامج فيما يتعلق بالأهداف والمؤشرات المرتبطة بمهام اللجنة ، وأعدت الخطة التنفيذية للجنة الخريجين لبرنامج المناهج وطرق التدريس منذ الفصل الثاني للعام ١٤٤٣ وحتى نهاية العام ١٤٤٤هـ، وفق الآتي:

الهدف الأول: التواصل الفاعل مع الخريجين وبينهم وتقديم الخدمات الاستشارية لهم							
الإنجاز			مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة		الأنشطة/ البات التنفيذ
النسبة	الفعلي	المستهدف			الشراكة	التنفيذ	
مطابقة أعلى من المطلوب	تم تحديث قاعدة بيانات الخريجين بشكل تام ١٠٠% تم توفير بيانات حوالي ٦٥ مدرسة ومراكز و أكاديميات كجهات التوظيف	١٠٠% من بيانات الخريجين وقاعدة بيانات ل ٥٠ جهة توظيف	نسبة توفر بيانات الخريجين الذين تتضمنهم قاعدة البيانات نسبة توفر بيانات جهات التوظيف	سنويا	لجنة المهارات المهنية بوحدة الخريجين	عضوين من لجنة الخريجين	إنشاء قاعدة بيانات للخريجين وجهات العمل محدثة باستمرار
مطابقة	انضم للقناة ٥٠% من الخريجين ولكن تم دعم ذلك بمجموعات واتس أب وضم جميع الخريجين	انضمام ٨٥% من الخريجين للقناة	ضم ٩٠% من الخريجين في قناة التواصل	الفصل الأول (١٤٤٣)	لجنة التنمية المهارات المهنية - وحدة الخريجين - أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	عضوة من اللجنة	إنشاء قناة تلغرام ومجموعات (واتس أب) لدفعات الخريجين
	تم إعداد النموذج	معدل رضا	معدل رضا الخريجين	الفصل	لجنة الإرشاد	عضوين	إعداد نماذج طلبات استشارة

	ولم ترد الا استشارة واحدة	الخريجين ٨٥%	الخدمات الاستشارية	الأول ١٤٤٤	المهني بوحدة الخريجين- أعضاء هيئة التدريس في البرنامج	من لجنة الخريجين	للخريجين وبثها عبر صفحة القسم على موقع الكلية ، وقنوات التواصل الأخرى
أعلى ب ٥%	٨٠%	٧٥% من الخريجين يحضرون	نسبة حضور المستهدفين	سنويا	-	لجنة الخريجين	عقد لقاء دوري للخريجين
الدفعة الأولى من المستهدف ب ٣٥% والثانية أعلى من المستهدف	حضرت نسبة ٨٠% من الدفعة الثانية و ٤٠% من الدفعة الاولى	٧٥% من الخريجين يحضرون	نسبة حضور الخريجين من العدد الكلي لكل دفعة	سنويا	-	لجنة الخريجين	عقد لقاء تواصل بين دفعات خريجي البرنامج

الهدف الثاني: إعداد خريجين يتسمون بالقدرة على تطوير الذات والتعلم مدى الحياة للتكيف مع المتغيرات مع الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والمهنية.

الإنجاز			مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة		الأنشطة/ البات التنفيذ
النسبة	الفعلي	المستهدف			الشراكة	التنفيذ	
أعلى ب ١٥%	٨٥%	٨٥% ٧٠%	معدل رضا جهات التوظيف رضا الخريجين عن انتقال أثر تعلم حلقات الإرشاد	مستمر	لجنة الإرشاد في البرنامج-لجنة الإرشاد المهني بوحدة الخريجين	لجنة الخريجين	حلقات إرشاد مهني فردي وجمعي تعزز مبادئ اخلاقيات المهنية والتطوير المستمر
أعلى ب ٥%	٨٠%	٧٥% من الخريجين يحضرون	نسبة حضور الخريجين والطلاب لورش العمل التطويرية	مستمر	لجنة التنمية المهارات المهنية -وحدة الخريجين -أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	لجنة الخريجين	برامج ورش قصيرة وطويلة للتطوير المهني والتعلم مدى الحياة

الهدف الثالث: زيادة فرص خريجي البرنامج في المجالات المتاحة في سوق العمل							
الإنجاز			مؤشرات الأداء	فترة التنفيذ	جهة		الأنشطة/ اليات التنفيذ
النسبة	الفعلي	المستهدف			الشراكة	التنفيذ	
أعلى ب ١٠ %	٧٥ % حضرنا جاري العمل على المؤشر الثاني	٦٠ % ٣ طلاب وطالبات	نسبة حضور الخريجين خاصة غير العاملين عدد الخريجين الحاصلين على شهادات احترافية	الفصل الأول ١٤٤٤ هـ.	مستشاري التوظيف بوحة الخريجين (لجنة المهارات الوظيفية)	لجنة الخريجين	لقاء تعريفى ببرامج دعم توظيف الخريجين وزيادة فرصهم في سوق العمل (طاقات-هدف-احتراف)
مطابقة	١٠٠ %	١٠٠ % من غير العاملين	نسبة الخريجين الملتحقين ببوابة طاقات من غير العاملين	الفصل الأول ١٤٤٤	مستشاري التوظيف بوحة الخريجين والخريجات	-	إلحاق الخريجين غير الموظفين ببوابة طاقات للتوظيف
		٤٠ % من الخريجين غير العاملين يتقدمون للوظائف المعلنة ١٠ % يتم توظيفهم	نسبة توظيف الخريجين من الفرص المنشورة	الفصل الثالث ١٤٤٤	وحدة الخريجين- مستشاري التوظيف بالكلية	لجنة الخريجين	نشر إعلانات وتعاميم فرص التوظيف لخريجي البرنامج
		٤٠ % من العاطلين عن العمل	نسبة توظيف الخريجين نتيجة لليوم الوظيفي عدد فرص العمل التي وفرتها الفعالية	الفصل الثالث ١٤٤٤	وحدة الخريجين	لجنة الخريجين بالبرنامج	إقامة يوم وظيفي

رئيسة اللجنة:

د. إيمان أبو سليم